

由利本荘医師会病院 行動計画

私たち由利本荘医師会病院は、地域を支える医療の場であり続けるため、そこで働く全職員が働き甲斐を感じながら活躍できる雇用環境を整備するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1： 男性職員の育休又は子の看護休暇の取得者1名以上を目指す。
女性職員の育休取得率80%以上を目指す。
(前回から継続して取り組むこととする。)

〈対策・取組内容〉

- 令和5年4月～ 両立支援制度の周知のため、リーフレット等を職員に通知する。(職員掲示板・代表者会議など)

目標2： ワークライフバランスを実現するために、年次有給休暇の取得促進を図る。
(前回から継続して取り組むこととする。)

〈対策・取組内容〉

- 令和5年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和6年4月～ 年次有給休暇の取得促進のため、いずれかの取組みを行う。
 - ①部署ごとに所属長から取得促進の声掛けを行う。
 - ②年休取得促進キャンペーンを行う。